

CEDAW與工務業務

營造友善通行環境

彰化縣政府工務處

簡報大綱

- 壹、CEDAW核心概念與條文
- 貳、認識直接、間接、交叉歧視
- 參、暫行特別措施
- 肆、CEDAW與業務關聯之運用



壹、CEDAW核心概念與條文

一、CEDAW是什麼？

- 「消除對婦女一切形式歧視公約」(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) 的簡稱**CEDAW**。
- 聯合國人權公約之一，旨在消除性別歧視，積極促進性別平等，以落實CEDAW所列各項性別平等權利，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域。
- 我國於2011年訂頒「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，並自2012年1月1日起施行。

二、CEDAW核心概念

禁止歧視

- 禁止有意的歧視與無意的歧視
- 禁止法律上之歧視與實際上之歧視
- 禁止政府行為和私人行為(非政府組織、機構、個人、企業等)之歧視

實質平等

- 機會的平等：女性與男性有相同的機會。女性還要有取得管道
- 取得機會的平等：女性與男性有平等獲得國家資源的機會
- 結果的平等：國家確保權利能實際執行

國家義務

- 尊重義務：政策法規沒有直接與間接歧視
- 保護義務：法律要防止違法行為
- 實現義務：以積極的政策實現婦女權利
- 促進義務：宣導和提倡CEDAW之原則

三、CEDAW條文與一般性建議

第一部份

第1條

對婦女歧視之定義

第2條

消除對婦女歧視之義務

第3條

婦女享有人權和基本自由

第4條

暫行特別措施

第5條

社會文化行為模式與母性保障

第6條

禁止販賣婦女與婦女賣淫

第二部份

第7條

政治與公共生活

第8條

國際參與代表權

第9條

國籍權

第三部份

第10條

教育權

第11條

就業權

第12條

健康權

第13條

經濟與社會福利權

第14條

農村婦女

第四部份

第15條

法律之前的平等

第16條

婚姻與家庭生活

CEDAW條文第1-16條主要定義歧視及婦女在各面向之平等保障

三、CEDAW條文與一般性建議

- 第1號：締約國的報告
- 第2號：締約國的報告
- 第3號：教育和宣傳運動
- 第4號：保留
- 第5號：暫行特別措施
- 第6號：有效的國家機制和宣傳
- 第7號：資源
- 第8號：《公約》第8條的執行狀況
- 第9號：有關婦女狀況的統計資料
- 第10號：《消除對婦女一切形式歧視公約》通過十周年
- 第11號：履行報告義務的技術諮詢服
- 第12號：對婦女的暴力行為
- 第13號：同工同酬
- 第14號：女性割禮
- 第15號：各國防治後天免疫缺乏症候群(愛滋病)的策略避免對婦女造成歧視
- 第16號：城鄉家庭企業中的無酬女工
- 第17號：婦女無償家務活動的衡量與化及其在國民生產總值中的確認
- 第18號：身心障礙婦女
- 第19號：對婦女的暴力行為
- 第20號：對《公約》的保留
- 第21號：婚姻和家庭關係中的平等
- 第22號：修正《公約》第20條
- 第23號：政治和公共生活
- 第24號：《公約》第12條(婦女和保健)
- 第25號：《公約》第4條第1款(暫行特別措施)
- 第26號：女性移工
- 第27號：高齡婦女及其人權
- 第28號：締約國在《公》第2條之下的核心義務
- 第29號：《公約》第16條的一般性建議(婚姻、家庭關係及其解除經濟後果)
- 第30號：婦女在預防衝突、衝突及衝突後局勢中的作用
- 第31號：與兒童權利委員會有關著作法的第18號聯合一般性建議
- 第32號：婦女的難民地位、庇護、國籍和無國籍狀態
- 第33號：近用司法資源
- 第34號：農村婦女權利
- 第35號：基於性別的暴力侵害婦女行為
- 第36號：消除婦女歧視委員會關於兒童和婦女受教育權
- 第37號：氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面的第
- 第38號：全球移民背景下販運婦女和女童問題

貳、認識直接、間接、交叉歧視

一、直接歧視： 包括明顯(explicitly)以性或性別差異為由所實施的差別待遇



舉例：如拒絕聘用女性、社會秩序維護法罰娼不罰嫖、男生與女生的最低婚齡限制不同、女性員工懷孕即須離職、同性禁止結婚.....等。

二、間接歧視：
一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際施行上產生歧視婦女的效果。



舉例：如徵才條件所隱藏的限制、財產繼承的現況、薪資與職位的玻璃天花板、從政的性別比例等。

二、交叉歧視： 性別歧視同時夾雜著其他歧視因素，如：社會地位、年齡、種族、宗教等因素



舉例：如跨性別的校園霸凌事件、新住民的家暴處境、老年婦女的貧窮、農村婦女、身心障礙婦女的求職困境等。

參、暫行特別措施

暫行特別措施常見類型

設定配額比例

如：在國會、委員會、理(董)監事會等組織規範中，明訂女性人數不得少於總數的三分之一，以提高女性參與決策之代表性。

提供優先或優惠待遇

如：針對女性較少有機會參與的領域，鼓勵並提供女性優先參與的機會；在女性人數較少的職務上，優先錄用女性，並依其能力優先拔擢於較高職位。

重新分配資源

如：提供女性民意代表參選人相關物資及經費，以期具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與

採取彈性作為

如：提供彈性工時或職務分配制度，以使女性不因家庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會

肆、CEDAW與業務關聯之運用

案例：營造友善通行環境(1/6)

案例內容

為建立以人為本之優質生活環境，提升友善通行空間，常見道路上設施物林立、占用人行道或人行道寬度不足、無設置無障礙坡道、路旁排水之人孔蓋間距過大，容易讓高跟鞋或輪椅陷入、學童通學環境與車爭道、機車違停占用等現象。本處重新檢視既有市區道路斷面，配置合理道路要素、增加人行活動空間及道路綠帶面積，重新塑造人行空間及無障礙環境。



案例：營造友善通行環境(2/6)

性別統計

- 依據縣府民政處網站公布資料，截至112年1月份，彰化縣總人口數統計為124萬5,824人，其中男性為63萬1,963人，女性為61萬3,861人，顯示男女人口數差異不大。
- 依據衛生福利部統計處111年第3季統計資料：身心障礙者人數約為7萬人，占當時總人口數約5.63%，其中男性約55.7%，女性約44.3%。其中，44.13% 0歲～14歲人口為1,821人，15歲～64歲人口為35,849人，65歲以上人口為32,397人。顯示身心障礙者為少數族群，故社會更應重視其需求。

案例：營造友善通行環境(3/6)

法規指引

相關道路法規：市區道路及附屬工程設計標準等條例。

CEDAW第十三條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：（c）參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

CEDAW一般性建議27/35：締約國應確保氣候變遷和減災措施能回應性別並具備敏感度，以照顧高齡婦女的需求和脆弱性。

CEDAW一般性建議37/36/（b）：制訂方案，通過民間社會組織等，特別是婦女組織，確保婦女在各個不同層級參與政治生活，發揮領導作用，特別是在地方和社區規劃、氣候變化、備災、救災和恢復背景下。

案例：營造友善通行環境(4/6)

相關措施

- 辦理專案工程審查會議時，人員組成除以學歷及專業證照為主要考量外，任一性別比例應達1/3以上，以提供不同性別者之看法及需求。
- 工作計畫期間應適時召開地方說明會，並廣泛邀請民眾、NGO團體、婦女團體、身障團體或老人團體等不同性別、組織參與討論並提供意見。
- 辦理與民眾溝通之活動時，應考量不同背景者之參與需求，採多元時段及多場次辦理，並視其需求提供相關交通接駁、臨時托育等友善服務。
- 因應不同性別、族群及年齡層民眾之需求，例如：規劃使用止滑性較佳之無障礙坡道、人孔蓋施作應注意間距避免高跟鞋或輪椅陷入、加強人行空間之燈光照明及警示措施、消除空間死角等，以增加長輩、婦女、孩童或身障人士使用之安全性。

案例：營造友善通行環境(5/6)

項次	工程名稱	完工時間	長度(m)	面積(m ²)	預鑄高壓磚鋪面(m ²)	場鑄混凝土鋪面(m ²)	標線式鋪面(m ²)	細目格柵	化妝蓋板	無障礙坡道
1	北斗鎮螺青國小通學步道工程計畫	110年	118	216	216	0	0	0	0	3
2	社頭鄉橋頭國小通學改善工程	110年	66	99	0	99	0	16	0	4
3	彰化市人本城區環境整合計畫	110年	5,100	10,200	8,892	798	510	360	680	128
4	員林市萬年路周邊綠園道人行環境改善工程	110年	1,769	2,654	2,654	0	0	0	0	32
5	田中鎮公所周邊街道環境改善工程	111年	63	96	38	0	58	18	0	2
6	北斗鎮萬來國小及螺陽國小通學環境改善工程計畫	111年	463	695	650	0	45	2	0	14
7	福興鄉育新國小及福寶社區人行環境改善計畫	111年	383	766	766	0	0	60	25	14
8	竹塘鄉竹塘中小通學步道改善工程	111年	711	1,297	0	1,222	75	0	21	28
9	員林市行政中心周邊人本環境改善工程	111年	705	1,410	1,410	0	0	0	36	16
110-111年總施作合計			9,378	17,432	14,625	2,119	688	456	762	241

案例：營造友善通行環境(6/6)

成果設施



♥ 簡報結束 感謝聆聽 ♥

