

彰化縣政府工務處工程人力性別統計及分析

壹、前言

有關營建工程領域因偏屬勞力輸出取向，工作環境較為複雜且危險性高的場域，長期以來，皆以男性為主力，近來因國內勞動性平相關法規之完備，工地安全衛生條件意識逐年提升，造就女性人力對工程領域的投入，也提高女性投入工程領域之意願。

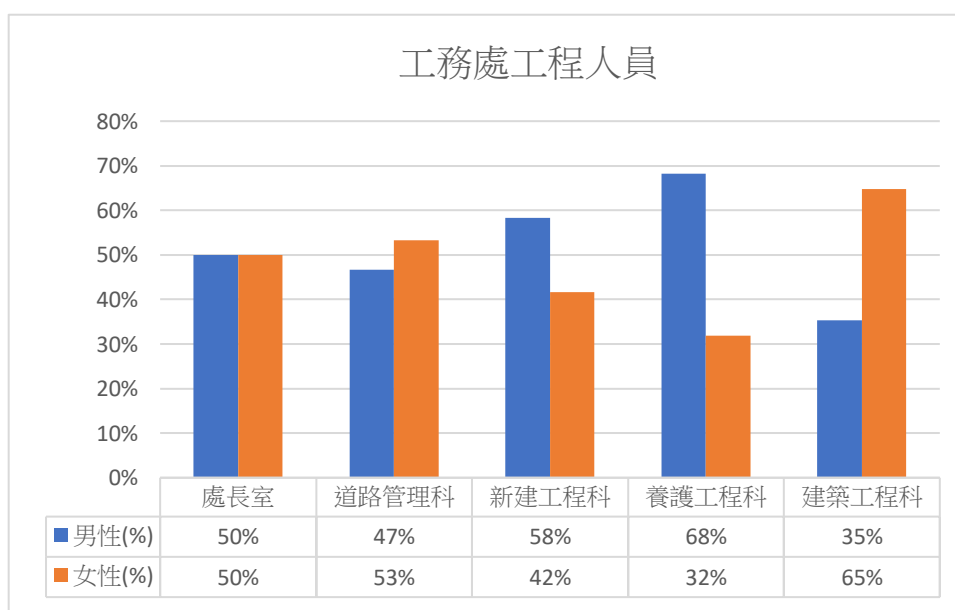
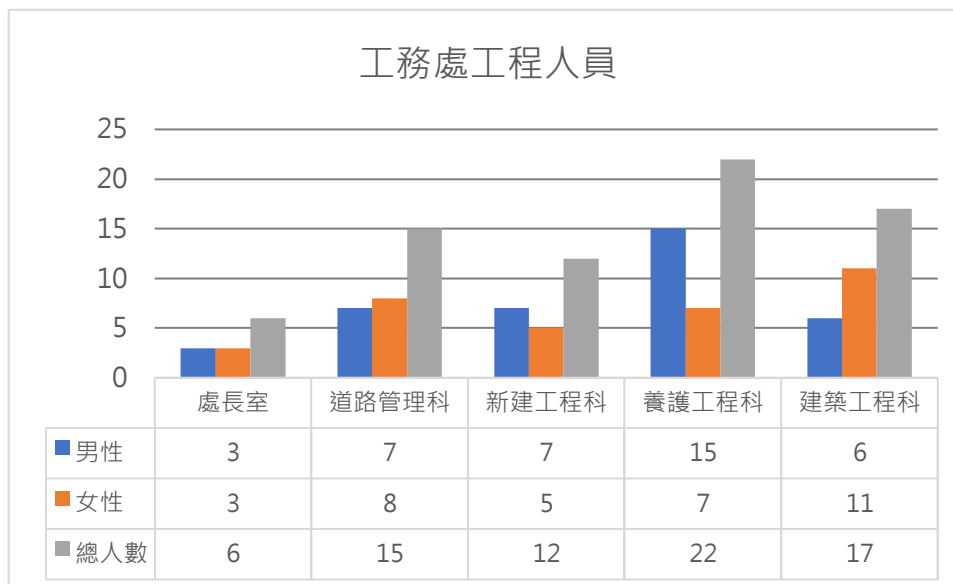
本處肩負推動縣內重大交通建設、提供優質便利民行的重責，為彰化縣政府執行工程之主要單位，下轄設置四科，分別為道路管理科、新建工程科、養護工程科、建築工程科，如下分別說明：

- (一) 道路管理科：主要辦理道路建設可行性評估及先期規劃；生活圈道路交通系統建設計畫提報作業；縣鄉道道路挖掘、側溝搭排、路權使用等申請；各項道路考評業務；道路災害防救行政業務；道路橋梁檢測及管理維護等。
- (二) 新建工程科：主要辦理辦理縣、鄉道道路等拓寬、新闢及橋梁工程改建；辦理縣、鄉道道路及橋梁工程用地取得作業；生活圈道路交通系統建設計畫(公路系統、市區道路系統)。
- (三) 養護工程科：主要辦理本縣轄管縣鄉道養護業務及地方小型工程業務。
- (四) 建築工程科：新建公共建築工程(老舊校舍拆除重建、活動中心、長照衛福大樓、托育中心、綜合行政大樓、青年住宅及地下停車場等)；協助內政部營建署辦理 300 億元中央擴大租金補貼；住宅補貼業務(置購住宅貸款利息補貼及購屋修繕貸款利息補貼)暨歷年核貸舊案資格定期查核。

有關本處對於 113 年度提出工程人力(含約僱人員)，依**男女人數**作為分析指標，另新增統計工程人員持有**專業證照**作為分析指標，期進行性別統計及分析，以透過資料統計及分析，對本處性別處境之議題提供相關策略，鼓勵更多女性投入該領域貢獻己長。

貳、 工務處工程人力性別統計分析：

2.1 業務性質對男女性別進行統計分析

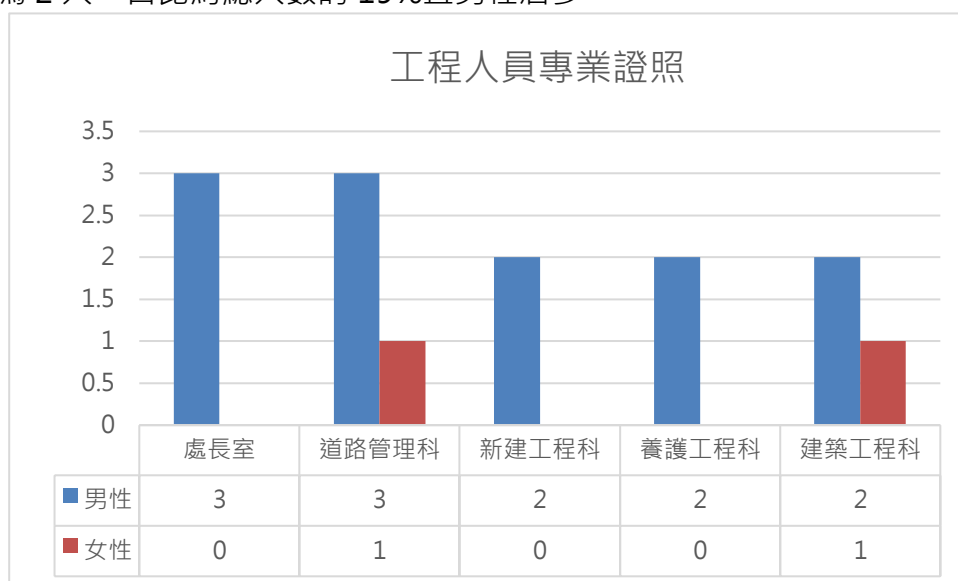


經由上表初步分析，本處總人數計 72 人，男生為 38 人，女性為 34 人，針對業務屬性進行分析，得知處長室及道路管理科男女性人力人數較為平均，其新建工程科、養護工程科及建築工程科男女比例較有差異性。

2.2 工程專業證照對男女性別進行統計分析

113 年度新增工程人員持有專業證照的比例進行初步，由下表得知，本處工程人員持有專業證照(土木技師；建築師等)共計 14 人，男性為 12 人，

女性為 2 人，占比約總人數的 19%且男性居多。



參、 結論

本文係針對 113 年度針對本處工程人力進行性別統計及分析，經分析結果，整體人員男性占 53%，女性占 47%，男女比例略均衡現象，但在業務性質統計分析上，本處新建工程科及養護工程科，因工程監督業務且工程現勘案件繁瑣，大多偏屬外業作業時間較長，所以男性人力占比較高，反之建築工程科女性多男性，除了編制人員須具備公務人員任用資格，與國家考試性別比例具有較高關係，其約僱人員部分的，可考量優先錄取女性工程人員加入，以提升本處職場性別衡平性。

另本處對於專業證照的統計分析，除了國家考試以外，專業證照也是提升專業之能的客觀指標，但對於前開統計，本處持有專業證照僅占總人數的 19%且男性居多，近年因缺工及技術人才，民間企業開出高薪，經調查公務員於土木建築單位有專業證照人才，跳槽機率大增，再來是公務員有時候得第一線承擔民意，加上部門長官的帶領風格，皆有影響公務人員去留關鍵，綜上原因導致公務員工程單位人才缺乏的原因。