

工務處 111 年度工程人力性別統計及分析

壹、 前言

有關營建工程領域因偏屬勞力輸出取向，工作環境較為複雜且危險性高的場域，長期以來，皆以男性為主力，近來因國內勞動性平相關法規之完備，工地安全衛生條件意識逐年提升，造就女性人力對工程領域的投入，也提高女性投入工程領域之意願。

本處肩負推動縣內重大交通建設、提供優質便利民行的重責，為彰化縣政府執行工程之主要單位，下轄設置四科，分別為道路管理科、新建工程科、養護工程科、建築工程科，如下分別說明：

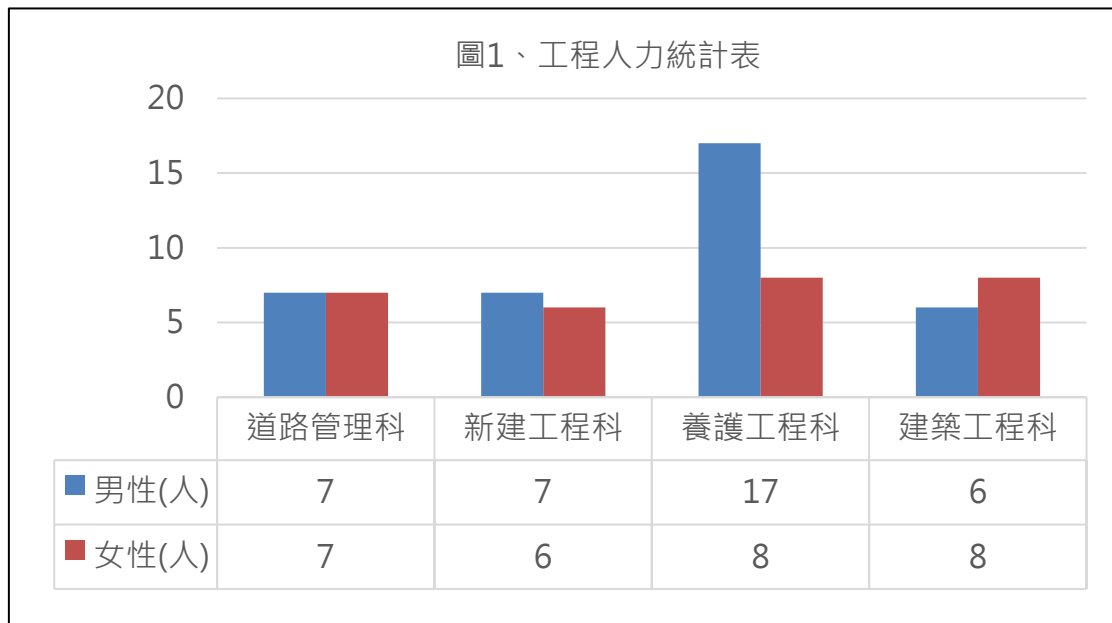
- (一) 道路管理科：主要辦理道路建設可行性評估及先期規劃；生活圈道路交通系統建設計畫提報作業；縣鄉道道路挖掘、側溝搭排、路權使用等申請；各項道路考評業務；道路災害防救行政業務；道路橋梁檢測及管理維護等。
- (二) 新建工程科：主要辦理辦理縣、鄉道道路等拓寬、新闢及橋梁工程改建；辦理縣、鄉道道路及橋梁工程用地取得作業；生活圈道路交通系統建設計畫(公路系統、市區道路系統)。
- (三) 養護工程科：主要辦理本縣轄管縣鄉道養護業務及地方小型工程業務。
- (四) 建築工程科：新建公共建築工程(老舊校舍拆除重建、活動中心、長照衛福大樓、托育中心、綜合行政大樓、青年住宅及地下停車場等)；協助內政部營建署辦理 300 億元中央擴大租金補貼；住宅補貼業務(置購住宅貸款利息補貼及購屋修繕貸款利息補貼)暨歷年核貸舊案資格定期查核。

以下將針對 111 年度，提出本處執行工程人力(含約僱人員)進行性別統計及分析，期以透過資料統計及分析，對本處性別處境之議題提供相關策略，鼓勵更多女性投入該領域貢獻己長。

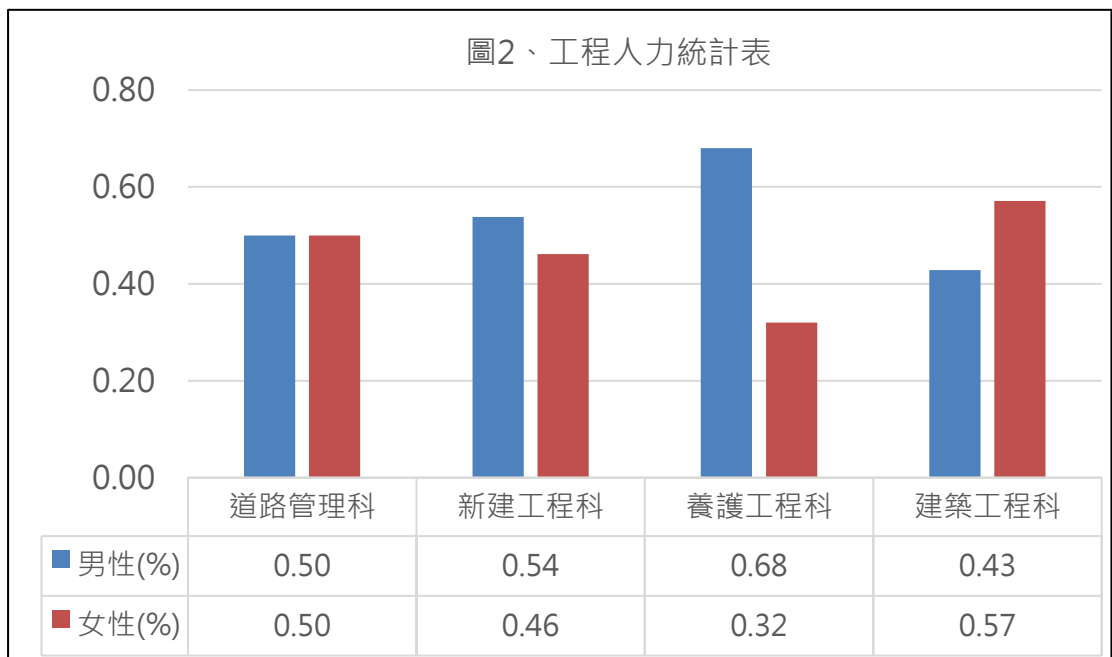
貳、 工務處工程人力性別統計分析：將依男女性別及業務性質進行統計分析

科室	人數	男性	女性	男性(%)	女性(%)
處長室	5	2	3	0.40	0.60
道路管理科	14	7	7	0.50	0.50
新建工程科	13	7	6	0.54	0.46
養護工程科	25	17	8	0.68	0.32
建築工程科	14	6	8	0.43	0.57
總計	71	39	32	0.55	0.45

統計至 112 年 2 月



統計至 112 年 2 月



統計至 112 年 2 月

經由上表初步分析，本處各科人力分布應業務屬性不同，得知養護工程科之女性人力人數偏低，其道路管理科、新建工程科及建築工程科男女比例較為平均。

參、 結論

本文係針對 111 年度針對本處工程人力(含約僱人員)進行性別統計及分析，經分析結果，本處以整體人員男性占 0.55%，女性占 0.45%，男女比例接近均衡現象，但在業務性質統計分析上，本處養護工程科辦理縣轄內縣鄉道養護作業及工程監工業務，且工程現勘案件繁瑣，大多偏屬外業作業時間較長，所以男性人力占比較高。另對本處工程人力的配置，除了編制人員須具備公務人員任用資格，與國家考試性別比例具有較高關係，其約僱人員部分的努力，可考量優先錄取女性工程人員加入，以提高本處職場性別衡平性。